

鹿児島商工会議所会報

アィム



鹿児島商工会議所

〒892-8588 鹿児島市東千石町1番38号
TEL: 099-225-9500 FAX: 099-227-1619
http://www.kagoshima-cci.or.jp E-mail: soumu.kcci@sage.ocn.ne.jp
令和7年9月1日発行(毎月1回1日発行)



2025年8月19日(火)～21日(木)の3日間の日程で
当商工会議所3部会合同視察研修で静岡県を訪問
(写真は静岡商工会議所との意見交換会の様子)

特集

専門家が解説！ 「年収の壁」対策で知っておくべきこと

TALK

未来のために新たに橋も架けて、皆様とともに豊かな地域づくりを！
(国土交通省 九州地方整備局 鹿児島港湾・空港整備事務所 所長 藤井 寧さん)

会員さんクローズアップ

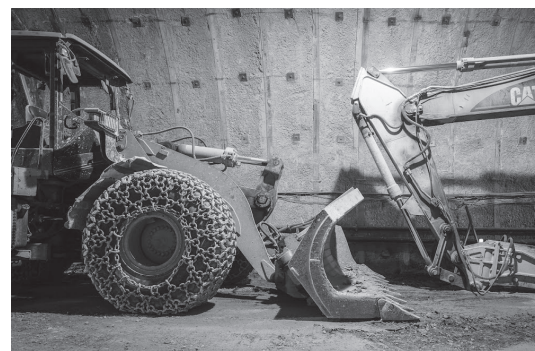
いろいろな場面に彩りを添えて！ 花の魅力を発信していきます
(FLOWER & PLANTS Nelke 代表 神守 綾さん)



デジタル会報
アィム
PLUS+(プラス)



鹿児島商工会議所
Facebook



NANSAY

南生建設株式会社



<https://www.nansay.co.jp/>

ISO 9001 14001
ISO 45001
ISO/IEC 27001
認証登録



本社 / 〒892-0848
鹿児島市平之町8番13号
TEL (099)223-8388(代)
FAX (099)227-0620

営業所 / 熊本・大隅・始良・北薩・南薩・熊毛



- 2 特集
専門家が解説！
「年収の壁」対策で知っておくべきこと
- 5 TALK
国土交通省 九州地方整備局 鹿児島港湾・空港整備事務所
所長 藤井 寧さん
- 6 会員さんクローズアップ
FLOWER & PLANTS Nelke
代表 神守 綾さん
- 7 インフォメーション
おぎおんさぁフォトコンテスト
議員選挙日程案内
日商簿記検定案内
東商検定案内
新入会員紹介
- 11 経営相談ガイド
小規模事業者持続化補助金
ワンストップ相談会のご案内
経営安定特別相談室
- 12 会議所の動き
(7/4) 総合サービス、情報・文化部会 合同委員研修会
(7/30) 事業継続力強化セミナーのご案内

期日	会議・セミナー
1 月	
2 火	
3 水	第2回かごしま検定
4 木	
5 金	
6 土	
7 日	
8 月	
9 火	
10 水	情報セキュリティ対策基礎セミナー
11 木	経理実務講座（1日目）
12 金	かごしま創業塾（1日目）
13 土	
14 日	
15 月	敬老の日
16 火	
17 水	
18 木	経理実務講座（2日目）、かごしま創業塾(2日目)
19 金	
20 土	
21 日	
22 月	
23 火	秋分の日
24 水	
25 木	カスタマーハラスメント対策セミナー、かごしま創業塾(3日目)
26 金	経理実務講座（3日目）
27 土	
28 日	
29 月	
30 火	外国人雇用対策セミナー

※予定は変更になる場合があります。

2025年11月

新築リニューアルオープン！

源泉掛け流し
みょうばんの

天然温泉
源泉掛け流し
NATURAL HOT ALUM SPA

みょうばんの湯

鹿児島市武1丁目9-11(鹿児島中央駅すぐ近く)

☎099-298-1001 営業6:00~22:00 不定休

貸切家族湯(完全予約制)あり

専門家が解説！

「年収の壁」引き上げで知っておくべきこと

近年、中小企業・小規模事業者を取り巻く雇用環境は「年収の壁」の引上げをはじめとした労務関連の法律や制度改正により多様化しております。今回は、複雑な年収の壁の変更点、賃上げ・昇給に伴う企業側の課題について、対策や実務対応をわかりやすく解説し、併せて知っておきたい支援策等を社会保険労務士法人 HR Trust 代表社員 江原充志氏（特定社会保険労務士）に解説していただきます。

1. 年収の壁の種類について

「年収の壁」とは、パートタイマーなどの年収が一定額を超えると税金や社会保険料の負担が新たに生じ、手取りが減ってしまう境界線を指します。

この壁を超えることによって、「働いたのに手取りが減る」という逆転現象が起き、多くの人が収入をその壁未満に抑えようと就業調整をしてきました。

年収の壁には、従来（税金関係は令和7年3月以前）、以下のようなのがありました。

・年収100万円の壁（住民税）

給与所得者の場合、年収100万円を超えると住民税がかかる。

・年収103万円の壁（所得税）

給与所得者の場合、年収103万円を超えると所得税がかかる。

・年収106万円の壁（社会保険）

従業員数（社会保険に加入している人数）51人以上の企業に勤める場合、週20時間以上働き、月額8万8千円以上（年収換算約106万円）で、社会保険への加入義務が生じる。社会保険料（給与の約15%）の本人負担が発生することから、壁を意識する大きな要因となっている。

・年収130万円の壁（社会保険）

従業員50人以下の企業で、年収が130万円※を超えると、配偶者の扶養から外れて自身で保険加入する必要がある。130万円以下であれば第3号被保険者として保険料を払わずに済むが、これを超えると自ら国民健康保険・国民年金等に加えるか、勤務先で社会保険に加入することになる。それぞれの保険料負担が生ずることから、こちらも壁を意識する大きな要因となっている。

※なお「19歳以上23歳未満」の者の被扶養者認定における年収要件は、令和7年10月1日から「130万円未満」から「150万円未満」へと変更になります。

・年収150万円の壁（所得税の配偶者特別控除）

税制上、扶養している配偶者の年収が150万円を超えると、配偶者を扶養している側が受けられる配偶者特別控除の額が満額から減り始め、201万円以上で配偶者特別控除がゼロになる（ただし、配偶者を扶養している側の年収による）。

以上のように、年収の壁は、「税金の壁」（100万円、103万円、150万円など）と、「社会保険の壁」（106万円・130万円など）に大別され、いずれも壁を超えると手取り収入が減るラインとなっている。

概要

ポイント

いました。

106万円	被用者保険の適用事業所に勤務する者で、雇用契約時に 所定内賃金 （注1）が月8.8万円以上となると、被用者保険が適用され保険料負担が生じる	➤ 厚生年金保険の給付や健康保険法上の傷病手当金等の給付が上乗せされる ➤ 手取り収入が減少する
130万円	第3号被保険者（被扶養者）の年間収入の見込額が130万円以上となった場合（注2）、配偶者の扶養から外れ、国民年金・国民健康保険の保険料負担が生じる	➤ 給付面は変わらない ➤ 手取り収入が減少する ➤ 運用において実態に即した取扱いとしている（注2）

（注1）毎月支払われる基本的な賃金を指し、時間外手当や家族手当、通勤手当、賞与などは除く。

（注2）今後1年間の収入を見込む際には、例えば、認定時（前回の確認時）には想定していなかった事情により、一時的に収入が増加し、直近3か月の収入を年収に換算すると130万円以上となる場合であっても、直ちに被扶養者認定を取り消すのではなく、過去の課税証明書、給与明細書、雇用契約書等と照らして、総合的に将来収入の見込みを判断することとしている。

2. 税金の壁と社会保険の壁の違い

税金の壁については、本年4月1日以降、基礎控除の見直しや給与所得控除の最低保証額の引き上げなどにより、所得税がからない範囲が年収160万円まで拡大

するなど、一定程度、壁が緩和されることになりました。

これに対して社会保険の壁は、緩和や引き上げではなく、加入を促進するというスタンスであり、依然として壁は大きく立ちはだかっています。

本年5月16日に成立した年金改正法では、現行の従業員51人以上の企業における社会保険の加入要件（週20時間の勤務、月収8・8万円以上、2か月以上の雇用見込み、学生でないこと）について、

・「月収8・8万円以上」という要件を3年以内に撤廃する

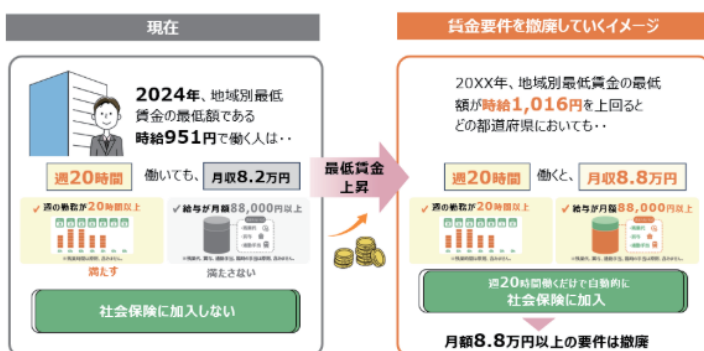
・2035年10月までに従業員規模要件（現在は51人以上）が段階的に撤廃することとなりました。

最終的（2035年10月）には、

企業規模問わず、すべての事業所について週20時間以上働けば、原則として社会保険に加入しなければなりません。つまり、「106万円の壁」が「週20時間」の壁へと置き換わるのです。結果、社会保険のもう一つの壁である130万円に到達してしまうことから、事実上「130万円の壁」は意味を失うこととなります。

短時間労働者の加入要件 月額8.8万円以上の要件（賃金要件）を撤廃します

- いわゆる「年収106万円の壁」として意識されていることなどを踏まえ、撤廃します。
- 撤廃の時期については、全国の最低賃金の引上げの状況を見極めて判断します（法律の公布から3年以内）



賃金要件の撤廃（厚生労働省ホームページ抜粋）

3. 最低賃金引上げで壁に達しやすく

最低賃金の動向にも注目が必要です。先般の報道で、鹿児島県でも今年の秋には時給953円から過去最大の64円増となる1,017円に改定される見通しとのことです。

最賃の上昇により、パート・アルバイトの方でも年収の壁に達しやすくなり、壁を超えないよう就業調整していた人も、最賃アップによって同じ労働時間でも年収が

上がることで意図せず壁を超えてしまう可能性があります。

最賃引き上げによる従業員の収入増は喜ばしい一方で、本人の希望に反して扶養から外れてトラブルにならないよう配慮が求められます。

4. 労使の悩みと「壁」を踏まえた給与設計の工夫

一般に、従業員は「扶養範囲内で働きたいが収入をもう少し増やしたい」、「壁を超えると手取りが減るのでこのままでは働き損では？」といった不安やニーズがあり、企業は、慢性的な人手不足の中で、年収の壁による就業調整により「現場のシフトが回らない」、「法定福利費が増加する」など、労使それぞれ悩みがあります。こうした悩みに対し、従業員本人の意向を尊重しつつ、企業としても戦力を確保する対策が必要となります。

具体的には、次のような取組みがあります。

・勤務時間と収入の調整

扶養内希望のパートタイマーには、年間の勤務時間を調整し、収入見込みが壁を僅かに超えないよう管理する、繁忙期と閑散期で労働時間にメリハリつける、賞与や

臨時手当で調整する（社会保険106万円の壁の計算には賞与は含まれないため）など。

・壁を超える場合は一気に超える

いったん壁を超えて社会保険に加入する場合、手取額の減少を最小化または年収が増加するように昇給したり、労働時間延長を行う。例えば、106万円付近ではなく124万円以上、130万円付近ではなく150万円以上の収入を得られるようにするなど。

・社会保険加入のメリットを伝える

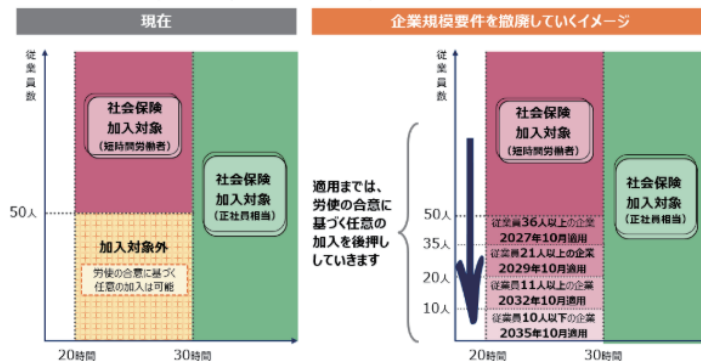
壁を超えて社会保険に加入すると、将来受け取れる年金額が増えたり、傷病手当金や出産手当金など給付が受けられるメリットもある。短期的な手取り額だけでなく、長期的な保障充実も踏まえて働き方を選べるよう、企業として情報を提供する。

以上のような取組みにより、従業員の「壁」による不安を減らしつつ、企業も必要な労働力を確保できるようなWIN-WINの対応を目指しましょう。特に手取りと将来保障のバランスについては、社会保険労務士など専門家の知見も活用しながら従業員へ説明を行うと理解が得られやすいでしょう。

短時間労働者の加入要件

働く企業の規模にかかわらず加入できるようになります

- 企業規模要件については、10年かけて段階的に縮小・撤廃し、短時間労働者が週20時間以上働けば、勤め先にかかわらず社会保険（厚生年金・健康保険）に加入できるようになります。



短時間労働者の保険加入（厚生労働省ホームページ抜粋）

5. 「年収の壁」支援パッケージと助成金の活用

政府は、「年収の壁」支援強化パッケージ」や助成金による支援策を打ち出し、中小企業を後押ししています。

・106万円の壁対応

「キャリアアップ助成金（短時間労働者労働時間延長支援コース）」では、労働時間を延長し、従業員を社会保険に加入させた場合、企

業規模に応じて1人あたり30万円～50万円を支給しています。

・130万円の壁対応

繁忙期など一時的な収入超過で130万円を超えた場合、事業主が証明書を発行すれば扶養を継続できる特例も設けられています（ただし連続2年まで）。

5. 今後求められる企業の対応と雇用管理のポイント

年収の壁をめぐる制度変更に対応するには、経営側も計画的な雇用管理・制度整備が重要です。今後求められる対応策を整理しておきましょう。

・自社への影響分析

従業員規模要件の段階的撤廃により、自社はいつから社会保険適用拡大の対象になるかを確認しておきましょう。例えば、現在従業員（社会保険の加入者）が36名以上の企業は、2027年10月には週20時間以上のパートタイマーも社会保険の加入対象になります。現状、扶養の範囲内で働いている従業員数の把握と、その人たちの働き方の希望についてもヒアリングしておくといでしょう。

・従業員への丁寧な説明

制度改正の内容は複雑なため、社内説明会や個別面談を通じて従業員の不安を取り除けるようにしましょう。従業員が適切な選択ができるように、社会保険労務士に確認するなどして、正確な情報提供に努めてください。

・就業規則・給与規程の整備

社会保険適用拡大に合わせて自社の就業規則や賃金規程を点検します。パートタイマー、短時間正社員の定義や、配偶者に対する扶養手当の支給要件の見直しなど検討してみましょう。

・人件費シミュレーション

社会保険の事業主負担分は給与の約15%前後に及びます。この負担増を前提として、賃金テーブルや人件費予算を再検討することも必要です。

・働き方の多様化への対応

今回の制度改正は同時に働き方の多様化推進でもあり、壁を気にせず働ける環境づくりは人材の確保・定着につながるチャンスでもあります。「もっと働きたい」というニーズに対しては労働時間の延長や正社員転換の道を用意する、

逆に「扶養のままでもいい」というニーズに対しては短時間正社員制度の活用や他の福利厚生で報いる、といった個別対応も視野に入りたいところです。

制度を「知っているかどうか」で対応の明暗が分かります。最新情報にアンテナを張り、従業員が安心して働ける職場環境づくりを進め、年収の壁を上手に乗り越えたものです。

社会保険労務士法人H R Trust
江原 充志（特定社会保険労務士）

社会労働保険の実務

入門講座のご案内

当商工会議所は、創業予定者や総務・人事・経理担当者等を対象として、社会・労働保険の実務入門講座を開催します。持参書類等、詳細は当所ホームページをご覧ください。

■日時（全4回シリーズ）

・10月28日（火）、10月30日（木）

・11月4日（火）、11月6日（木）

各回ともに14時～16時30分

■場所

鹿児島商工会議所ビル4階
「アイムホール」



▲ホームページは
こちらから



TALK

国土交通省 九州地方整備局 鹿児島港湾・空港整備事務所
所長 藤井 寧さん

未来のために新たに橋も架けて、皆様とともに豊かな地域づくりを！

Q 鹿児島港湾・空港整備事務所の役割について教えてください。

A 九州地方整備局は国土交通省の地方支分部局で、福岡県に本局を置き、九州の国土・交通の整備を担う組織です。鹿児島港湾・空港整備事務所はその出先機関の一つで、鹿児島県西部の港湾と鹿児島空港を担当。公共事業の実施、整備計画に関する調査などを行っています。

当事務所の管轄内には鹿児島港があります。ここは長い歴史を持ち、江戸時代に造られた石積みの防波堤も残っています。また、鹿児島県は全国で最も多い131の港湾を有し、離島で生活される方々の生活を支える重要な役割も担っています。

また、鹿児島空港については、おも

ふじい やすし さん(57歳)

福岡県太宰府市出身

1992年4月 運輸省第四港湾建設局

(現:九州地方整備局)入省

宮崎・熊本・鹿児島・北九州など

各地の港湾事務所に勤務

2019年4月 唐津港湾事務所 工務課 課長

2022年4月 博多港湾・空港整備事務所

福岡空港出張所 前任建設管理官

2022年7月 博多港湾・空港整備事務所 保全課 課長

2023年4月 港湾空港部 品質確保室 室長

2025年4月 鹿児島港湾・空港整備事務所 所長

に土木施設の整備を手掛けています。地域を支える輸送の重要拠点を守り、改善していく役割を私たちは担っています。

Q 鹿児島への赴任について、どんな思いがありますか？

A 今回の異動は、とても嬉しく思います。じつは鹿児島への赴任は2回目です。20年ほど前にもこの事務所での勤務経験があり、思い入れのある土地です。当時は「マリンポート大橋」の架橋を担当していました。また、その近くにある「黎明みなと大橋」の計画のための調査もしていました。現在は「黎明みなと大橋」も開通していて、これらの橋を見ると感慨深いものがあります。

それから、私は温泉が好きです。前回の赴任時に行けなかった温泉もたくさんありますので、あちこちまわりたいと思っています。

Q 今後の展望は？

A 20年ぶりにこちらへ来て、鹿児島港の臨港道路の整備がすぐく進んでいると感じます。これまでに「谷山臨海大橋」「天保山シーサイドブリッジ」「マリンポート大橋」「黎明みなと大橋」が開通。現在は鴨池中央港区線の整備が進行中で、こちらは中央港区のマリンポート大橋のやや北側から鴨池港区へ橋を架ける計画となっています。

ます。今年7月に海上の橋桁を設置したところです。

鹿児島市内は渋滞が激しい地域でもあります。臨港道路は国道や県道と並行して各港区を橋で連結して海沿いを通りますので、整備が進むことで渋滞の緩和が期待されています。

また川内港と指宿港海岸でも整備が行われています。川内港では「国際物流ターミナル整備事業」が進められ、より大きな船舶が入港できるよう岸壁整備をしているところです。指宿港海岸では「指宿港海岸直轄海岸保全施設整備事業」を進めており、こちらは砂浜の再生・保全と、高潮・高波から海岸沿いを守ることを目的とした事業です。

いずれの事業も、地域からの期待が大きいです。しっかりと整備を進めると同時に、課題の解決に向けて考えていかなければなりません。鹿児島港については、市内の渋滞緩和のためにも臨港道路のさらなる延伸を検討する必要があります。また港湾も空港も老朽化している箇所が多く、これらの補修・改善もしていかなければなりません。さらには施設の活用についても、いろいろな視点から考える必要があります。

鹿児島県、各市町村や地域の皆様と意見を出し合って、皆様と一緒に鹿児島をより豊かにしてまいりたいと思います。

会員さん close-up

クローズアップ

店名の「Nelke(ネルケ)」はドイツ語で「カーネーション」のこと。小さな花屋が「加治屋まちの杜公園」の近くに 있습니다。ドイツスタイルのフラワーアレンジをベースに花の魅力を引き出し、花束・生け込み・ディスプレイなどを提供しています。



FLOWER & PLANTS Nelke
かみもり あや
代表 神守 綾 さん(54)

いろいろな場面に彩りを添えて！ 花の魅力を発信していきます

長年の経験を活かして
たくさんの人を楽しませたい

花との関わりは30年以上になります。1994年から二つの花店で働き、2016年に独立開業しました。独立前には天文館の花店で店長を任せ、経営者目線で仕事をできたことも貴重な経験となっています。

お店の場所は、天文館の中ではないけどすぐに行くこともできる、という距離感を考慮しました。天文館にある企業や店舗に商品を入れることも多くなるからです。また、街に馴染んでいけるように、地域で親しんでいただける花屋にしたいという思いもあります。大きくはありませんが、良いお店になりました。

フラワーアレンジのレッスン、暮らしの中で花に親しむワークショップも実施しています。毎月テーマを決めてSNSで受講者を募集。多くの方に参加していただいています。

事業が成り立っていくための
大きな助けになっています

鹿児島商工会議所への入会は、創業からすぐの頃。個人事業主をしている知人からも「入っておくと便利だよ」という薦めもあったのでした。まず記帳指導から利用し、これは引き続きお願いしています。セミナーやエキスパートバンクも活用して、税理士さんのお話を聞いたりもしています。経

営はわからないことだらけ。聞けるところがある、というのは心強いですね。

補助金や融資の相談でも、力になっていた、と思っています。これまでにマル経融資(小規模事業者経営改善資金)のコロナ対応型、小規模事業者持続化補助金などを活用。また、鹿児島県や鹿児島市の補助金制度なども商工会議所をおして申請しました。コロナ禍の経営の支えになったほか、店舗内の改装など店づくりにも役立っています。今があるのは、商工会議所のおかげです。

これらの申請は、事業の状況を改めて把握できる良い機会にもなりました。書類づくりではアドバイスをいただきながらも、担当者は「自分で考えさせる」というところも大事にしています。それが、自分にとっては良かったと思います。

花に親しんでもらえるように
いろいろな提案を

今後は、レッスン・ワークショップの活動をもっと広げていきたいと考えています。販売とともに事業のもう一つの柱にしていきたいように、力を入れていくつもりです。

花き業界を取り巻く状況は厳しい。その中でどうやって売上を伸ばしていくのか、事業のあり方を考えていかなければなりません。花に魅力を感じていただくこと、親しんでいただく

こと。そのためのアイデアはいくつか頭の中にあります。新たに挑戦する際には、商工会議所さんにまた相談したいと考えています。

当店の花束・フラワーアレンジは、Instagramでも紹介しています。興味のある方は見てみてください。また、他店ではなかなか置かないような珍しい花も仕入れるようにしていますので、ちょっとお店をのぞいてみてください。

会員さん情報

FLOWER & PLANTS Nelke



街角の小さなお店。扉を開けると、そこは花と緑があふれる空間。

創業 2016年
住所 鹿児島市加治屋町8-4
久美アパート1階
TEL 099-248-7898
営業時間 11:00~19:00
ホームページ
<https://flower-nelke.com/>
Instagram
https://www.instagram.com/nelke_2016/



ホームページ



Instagram



おぎおんさぁ
フォトコンテスト

入賞作品決定!

7月18日～21日に開催した「おぎおんさぁ(祇園祭)」のフォトコンテスト審査会が、8月6日に当商工会議所で開かれた。

審査会では、鹿児島おぎおんさぁ振興会の役員や報道機関の専門家らが、196点の応募作品の中から17点の入賞作品を選んだ。

特選の鹿児島おぎおんさぁ振興会会長賞には森下幸樹さん(薩摩川内市)の「明鏡止水」が選ばれ、このほか優良2点、入選5点、佳作9点が決定した。

なお、フォトコンテスト作品展を、下記にて開催予定となっている。



鹿児島おぎおんさぁ振興会会長賞
〈「明鏡止水」森下幸樹さん〉

フォトコンテスト
作品展 (予定)

9/3(水)～9/16(火) 山形屋1号館7階展示場
9/29(月)～10/3(金) 鹿児島市役所東別館1階「市民ギャラリー」
10月開催で調整中 まちの駅宇宿

第44期鹿児島商工会議所議員選挙・選任日程について

商工会議所の議員は、会員事業者の中から選任された地域商工業者の代表として、商工会議所の事業運営に関わります。

鹿児島商工会議所の現議員の任期が令和7年10月31日をもって満了となることから、次期議員の選挙及び選任を右記日程で実施致します。

なお、今回の改選で選任される第44期議員の任期は、令和7年11月1日～令和10年10月31日までの3年間となります。

お問い合わせ

鹿児島商工会議所 総務部 総務課
鹿児島市東千石町1-38
TEL 099-225-9500(自動音声ガイダンス5番)
FAX 099-227-1619
E-Mail:soumu.kcci@sage.ocn.ne.jp

第44期鹿児島商工会議所 議員選挙・選任日程スケジュール

- 9月5日(金) ・3号議員選任(議員総会)
- 9月18日(木) ・2号議員選任の部会所属会員ならびに
会費持ち口数の基準日
- 9月22日(月) ・各部会における2号議員の割当数の決定
(常議員会)
- 9月29日(月)～10月8日(水)
・2号議員の選任(各部会)
- 10月17日(金) ・1号議員の選挙告示
・1号議員の立候補受付開始
・選挙人名簿縦覧開始
- 10月23日(木) ・1号議員立候補締切
・選挙人名簿縦覧終了
・1号議員選挙権にかかる会費納入締切
・選挙人名簿確定
- 10月27日(月) ・1号議員立候補辞退届締切
- 10月28日(火) ・1号議員選挙の投票日
- ※1号議員の立候補者数が定数(65名)以内であれば
議員選挙は行われません。

第171回日商簿記検定(筆記試験)のご案内

第171回日商簿記検定の筆記試験を11月16日に実施します。

受験を希望する方は、10月20日までにお申し込みください。

なお、市内3カ所のテストセンターで随時受験できるネット試験、企業や学校の会場で実施できる団体試験もございますので、こちらもご利用ください。

筆記試験

【試験日】令和7年11月16日(日)

【申込期間】令和7年9月29日(月)～令和7年10月20日(月)

【試験時間】1級:(前半)90分(後半)90分 2級:90分 3級:60分

【受験料(税込)】1級:8,800円 2級:5,500円 3級:3,300円

※インターネット申込の場合は、ネット受付手数料(430円)が別途必要です。

【申込方法】商工会議所13階窓口か商工会議所ホームページにてお申し込みできます。

※窓口申込は平日の9時から17時00分

※インターネット申込は24時間対応(<http://www.kagoshima-cci.or.jp/?p=30>)



その他の試験形式	
① ネット試験	テストセンター (市内3カ所)を予約してPCで受験する ネット試験 [2・3級] 試験会場 高見橋テストセンター、中央テストセンター、西田橋西口テストセンター
② 団体試験	会議所と日程調整 のうえ、 企業や学校の会場で実施する筆記試験 [2・3級] 施行条件 全受験者が20名以上であること 自社で会場ごとの監督者1名を準備できること

※11月10日～11月19日はネット試験・団体試験の施行を休止させていただきます。

東商検定のご案内

東商検定の各試験は企業の人材育成を目的としており、ビジネスに必要な知識を体系的に身に付けることができます。鹿児島商工会議所の会員企業が3名以上の団体申込をした場合に受験料を5%割引く制度もあります。詳細は、企業支援課(TEL:099-225-9522)へお問い合わせください。東商検定ホームページ URL: <https://kentei.tokyo-cci.or.jp/>

次回の試験期間・試験時間・申込期間

試験期間 >> 11月13日(木)～12月4日(木)

試験時間 >> 10:00～19:00

申込期間 >> 10月10日(金)～10月21日(火)

受験料割引制度を利用する場合の申込期間

申込期間 >> 9月16日(火)～9月24日(水)

東商検定はすべてネット試験です

① 試験方式を選ぶ

テストセンターのパソコンで受験するCBT方式と
自宅・職場のパソコンで受験するIBT方式から選べます。

※CBT方式の場合、受験料とは別に2,200円の手数料がかかります。

② 試験日時を選ぶ

試験期間・時間内であれば土日・祝日・平日関わらず、受験
することができます。

③ 合否結果は即日判明します

福祉住環境 コーディネーター 検定試験®

医療・福祉・建築の総合的な 知識が身に付く

超高齢化社会の日本において、建築や介護、医療、インテリアなどに携わる方に役立つ資格です。

2級7,700円 3級5,500円

環境社会 検定試験® (eco検定)

環境問題に関する基本知識で ビジネスに差をつける

多様化・複雑化する環境問題について幅広く体系的に学ぶことができます。SDGsの理解にも役立ちます。

級の設定なし5,500円

東商検定の試験内容などは右記
QRコードからご覧ください。
東京商工会議所検定センター
TEL:050-3150-8559



入会された皆さまを紹介いたします。
(2025年5月～2025年6月)

新入会員紹介

新入会員の皆さま！登録はお済みですか？
鹿児島商工会議所メールマガジン好評配信中

ご登録はこちらから▶ [鹿児島商工会議所 ニュースメール](#)

検索

事業所名	事業内容	加入申込
SPADE HEARTS	美容室	5月
(株)鹿児島修繕作業所	ビルメンテナンス	5月
(同)鹿児島茶生産家コンソーシアム	茶類卸売業、輸出	5月
池田建築工房	大工(内装工事)	5月
パートナー経営(株)	経営コンサルタント業	5月
chairo design	印刷物デザイン、web制作、看板デザイン	5月
有木商店	製造業(おこわ)	5月
レタス	映像制作業(広告)	5月
(有)夢楽	介護事業(デイサービス)	5月
(株)財部興業	解体工事業	5月
(株)Hama Transport	運送業(自動車・事故車・特殊車両)	5月
TANOメンテ	機械等修理業(エアコン・空調機器)	5月
もぐさ鍼灸院	鍼灸、水素サロン	5月
(有)湯田工務店	建設業(外構工事・エクステリア)、宿泊業	5月
DigiSupo鹿児島	ITコンサル、パソコン教室、パソコン販売	5月
ブランバック	飲食業(フランス料理店)	5月
Private Bar 響	飲食業(バー)	5月
Blue Flame	人材育成コンサルタント、社員研修、接遇マナー研修	5月
(株)リバーフィールド	構造物(トンネル・橋梁)の補修・補強工事及び調査	5月
ローディング	業務請負業(建設・農業)	5月

※事業内容は主たる事業のみ掲載しています。

事業所名	事業内容	加入申込
(株)スノーフレックス	コンサルタント(医療機関のチームビルディング)	5月
(株)R&r	鮮魚仲卸	5月
丸正水産(株)	鮮魚仲卸	6月
中神髪総(同)	訪問美容	6月
(株)ヒイデル	ソフトウェア受託開発(システム・アプリ開発、ITサポート事業)	6月
(株)西原食品	飲食料品の製造、卸売、小売業	6月
ドットM(株)らびっとほいくえん	認可外保育園	6月
(有)キューブ	不動産賃貸業(テナントビル)、駐車場経営	6月
RIVER	福祉事業コンサルタント、福祉タクシー	6月
cocoriRE nails	ネイルサロン	6月
宮川博次公認会計士事務所	公認会計士業、税理士業	6月
海馬国際(同)	旅行業(インバウンド向け)	6月
プラス整骨院	整骨院	6月
(株)栄智機器	一般建築工事業、ガス、石油等エネルギーの卸売・小売業	6月
武開発	コンクリート製品設計販売、景観商品設計販売、舗装工事商品設計販売	6月
にゃんでも相談室	経営コンサルティング、カウンセリング	6月
(株)ハッピー不動産	不動産業(賃貸業)	6月
ディスコテックヴィンテージ	古着販売、ヴィンテージショップ	6月
(株)コーキサーベイ	測量業	6月
(株)秀香	動物病院	6月

(2025年6月常議員会承認)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

走り続けられる未来を目指して。

先進技術の開発をはじめ、
より大きく進化した価値を地域社会に提供し、
事業を通じてSDGsの達成に貢献したいと考えています。

YARIS CROSS ヤリスクロス



YARIS ヤリス



すべての人に移動の自由と楽しさを。

〒892-0847 鹿児島市西千石町1番28号 ☎099-223-6161



鹿児島トヨタ自動車株式会社

後部座席もシートベルトを忘れずに。(全ての座席のベルト着用は道路交通法で義務化されています)

小規模事業者持続化補助金＜一般型＞

- ◆小規模事業者持続化補助金は、持続的な経営に向けた経営計画に基づく、小規模事業者等(※)の地道な販路開拓等の取り組みや、業務効率化の取り組みを支援するため、それに要する経費の一部を補助するものです。

※小規模事業者…常時使用する従業員数が、商業・サービス業(宿泊業・娯楽業除く)では5人以下、宿泊業・娯楽業・製造業その他では20人以下

＜補助率、補助上限額＞

申請類型	通常枠	インボイス特例	賃金引上げ特例	両方の要件を満たす場合
補助率	2/3	2/3	2/3 (赤字事業者は 3/4)	2/3
補助上限額	50 万円	100 万円	200 万円	250 万円

※賃金引上げ特例、インボイス特例は追加申請要件を満たす必要があります。詳細は下記 QR コードより「公募要領」をご確認ください。

小規模事業者持続化補助金＜創業型＞

- ◆創業後3年以内の小規模事業者等を重点的に政策支援するため、産業競争力強化法に基づく「認定市区町村」または「認定市区町村」と連携した「認定連携創業支援等事業者」が実施した「特定創業支援等事業」による支援を受けた小規模事業者等が取り組む販路開拓等の取組の経費の一部を補助するものです。

※申請には「特定創業支援等事業」による支援を受けたことの証明書が必要になります。

＜補助率、補助上限額＞

概要	創業型	インボイス特例
補助率	2/3	2/3
補助上限額	200 万円	250 万円

＜特定創業支援等事業について＞

※創業型の申請には「特定創業支援等事業」を受けたことの証明書が必要となります。詳細は鹿児島市ホームページよりご確認ください。

鹿児島市ホームページは
こちらから▶



＜補助金の活用事例＞

- ・[機械装置等費]生産販売拡大のためのオープン、冷凍/冷蔵庫の購入等
- ・[開発費]新商品や包装パッケージの試作・開発に伴う原材料等の経費
- ・[広報費]新商品の販促PRのためのチラシやパンフレット作成及び配布等
- ・[ウェブサイト関連費]新商品販売を目的としたウェブサイトの作成及び更新等

※ウェブサイト関連費のみの申請はできません。



▲通常型



▲創業型

申請方法 ○電子申請

※利用には「G ビズ ID プライムアカウント」の取得が必要です。
アカウント取得には1～2週間程度を要しますのでお早めに。

申請締切

受付締切 2025年11月28日(金)17:00

【重要】事業支援計画書(鹿児島商工会議所が発行)の受付締切は2025年11月18日(火)です。

お問合せ先

鹿児島商工会議所 中小企業振興部 経営支援二課 TEL 099-225-9534

※事業支援計画書(様式4)について、受付締切以降の発行依頼は、いかなる理由があってもできません。また、補助対象者の要件を満たしていないと判断される場合も発行はできません。



▲G ビズ ID
ホームページ

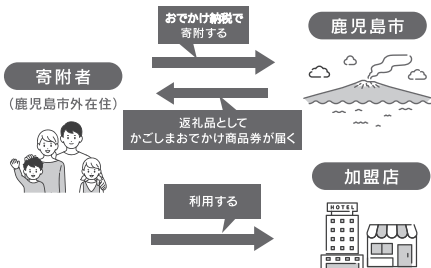
鹿児島市内のお店限定

加盟店募集!

かごしま
おでかけ
納税

かごしまおでかけ納税とは?

かごしまおでかけ納税とは、ふるさと納税の制度を利用して、鹿児島市へ訪れた際にふるさと納税をし、返礼品としてスマートフォン上のデジタル商品券「かごしまおでかけ商品券」を受け取る制度です。「かごしまおでかけ商品券」は、鹿児島市の加盟店(飲食店・ホテルなど)でご利用いただけます。



お申込み・お問い合わせ先

かごしまおでかけ納税事務局(日本ガス株式会社)
TEL: 099-250-5131【受付時間】9時～17時(平日)

お申込み方法などの詳細は
こちらをご覧ください。



7/4

総合サービス部会、情報・文化部会 合同委員研修会

総合サービス部会と情報・文化部会は、株式会社マイナビ鹿児島支社長の北野圭一氏を講師に招き合同委員研修会を開催、22名が参加した。

講師から「採用市場の動向と若者・学生の仕事観について」と題し、採用市場の時代背景や、性別・年代別の仕事への価値観について解説があった。

講演では、現在の若者の転職理由や職場へ期待すること、企業の従業員向けの施策等が紹介された。これからの採用には、仕事内容やスキルだけでなく、従業員の人生観やキャリアパスなど、より細かい価値観のマッチングが必要であると語った。参加者からは、「若者の仕事観を学ぶいい機会となった。若者が働きやすい職場環境を作っていきたい」などの声が聞かれた。



7/30

事業継続力強化計画セミナー 計画策定の必要性和 作成手法について解説

株式会社九州経済研究所企画戦略部執行役員管理部長の田中健二氏を講師に迎え、事業継続力強化計画セミナーを開催、32社46名が受講した。

セミナーでは、東日本大震災での事例や鹿児島県で想定される直下型地震と桜島噴火リスクのデータ等をもとにBCP策定の必要性について説明があった。また、既に計画を作成されている方も定期的な見直しや従業員への周知及び訓練等を行う重要性について話が合った。事業継続力強化計画はBCPと比較して策定がしやすく、認定までフォローしてくれる制度であり、策定手順や認定のメリット等についても解説があった。

受講者からは、「具体的な事例があって分かりやすかった」、「BCPの大切さと作成後の訓練等の大切さが分かった」等の感想が寄せられた。



私たちの仕事は
建物に命を吹き込む
仕事です。

この街と
一緒に生きる。



株式会社 九電工 鹿児島支店 〒890-0064 鹿児島市鴨池新町1-1 TEL:099-256-2161

鹿児島発 ▶ うまいものサイト

くろぶたねと
kurobuta.net

鹿児島発の美味しい黒豚が食べたい
鹿児島の楽しい情報が知りたい...
そんな鹿児島フリークに贈る、
地元発のショッピングサイトです
お世話になったあの方へ...
鹿児島の贈り物はいかがでしょうか?

鹿児島発の美味しい物なら ▶

噂の絶品黒豚肉をお取り寄せ

<https://www.kurobuta.net/>

ネット・サービスソリューション

幅広いネットサービスや、最適なソリューションをワンストップでご提供いたします。

■ Web・EC制作

Webページの新規立上げ・ショッピングサイトの構築・ページリニューアルなど様々な技術やノウハウを駆使しお客様へ満足いただけるサービスを提供いたします。

■ CRM構築

顧客情報を総合管理し、顧客と長期関係を構築して、製品やサービスを継続的に利用することで、企業収益を拡大していきます。



CORRECTPLAN CO.,LTD

株式会社コレクトプラン

mail : info@correctplan.com

Tel : 099-265-6950

鹿児島市田上台3-21-13

入院給付金付災害割増特約・ガン重点保障型生活習慣病一時金特約付定期保険（団体型）

生命共済制度

会員
限定

会社から役員・従業員への気持ちをカタチに！月々 1,360 円で安心サポート！

業務上・業務外問わず24時間保障

医師の診査不要

告知による簡単な手続きで加入可能

剰余金があれば配当金も

掛金は全額損金か必要経費に

法人：全額損金（法基通9-3-5）、個人：必要経費（直審3-8）

○保障内容

お支払事由		□数	2 □
死亡	不慮の事故により死亡したとき 〈死亡保険金（主契約）+災害保険金〉	500 万円	
	上記以外の事由により死亡したとき 〈死亡保険金（主契約）〉	100 万円	
高度 障害	不慮の事故により 高度障害状態のいずれかになったとき 〈高度障害保険金（主契約）+災害高度障害保険金〉	500 万円	
	傷害または疾病により 高度障害状態のいずれかになったとき 〈高度障害保険金（主契約）〉	100 万円	
入院・ 治療	不慮の事故により1日以上入院をしたとき （同一事故による入院は、更新前の入院日数を含み、通算60日限度） 〈入院給付金〉	1日につき 3,000 円	日帰り入院から保障
	ガンで1日以上入院をしたとき （1年に1回限度） 〈ガン入院一時金〉	4 万円	
	6大生活習慣病で1日以上入院をしたとき （1年に1回限度） 〈6大生活習慣病入院一時金〉	2 万円	
	ガンの治療を直接の目的とした先進医療による 療養を受けたとき 〈ガン先進医療一時金〉	10 万円	

○鹿児島商工会議所独自の給付制度

名称 / 条件	給付内容
不慮の事故による通院見舞金 不慮の事故で5日以上通院したとき	2,500円×□数
病氣入院見舞金 病氣により5日以上入院したとき	2,500円×□数
二十歳祝金 1年以上の継続加入者が20歳の 誕生日を迎えたとき	一律10,000円
結婚祝金 1年以上の継続加入者が結婚したとき	一律10,000円
出産祝金 1年以上の継続加入者に子供が 生まれたとき	一律10,000円
満了祝金 1年以上の継続加入者が満了脱退 されるとき	一律 5,000円
健康診断助成金 指定の機関で健康診断を受診したとき	一律受診者1名につき 1,000円
人間ドック等助成金 指定の機関で人間ドックなどを 受診したとき	一律受診者1名1コースにつき 2,000円

- ① ご加入にあたってはパンフレット・重要事項説明書（契約概要・注意喚起情報）を必ずご覧ください。
- ② 鹿児島商工会議所独自の給付制度は、運営費の一部によってまかなわれます。
- ③ 鹿児島商工会議所独自の給付制度は 2 □から 10 □の加入者を対象に支給します。
- ④ 「重要事項説明書」に記載の「保険金などをお支払いできない場合について」に該当した場合は、商工会議所独自の給付制度も定期保険（団体型）と同様に取扱います。※詳細は「見舞金・祝金・助成金のご案内」をご確認ください。

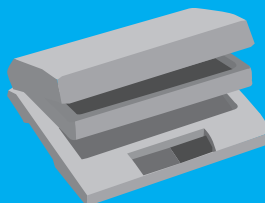
加入促進
キャンペーンで
もらえる！

新規に4口以上ご加入の
事業所へ記念品をプレゼント

特典 1

スタンプ台

黒
朱肉



特典 2

ワイン



【お問い合わせ】 鹿児島商工会議所 企業支援課 TEL 099-225-9522

〒892-0842 鹿児島市東千石町 1-38 鹿児島商工会議所ビル 13F

【定期保険（団体型）引受保険会社】 アクサ生命保険株式会社 鹿児島営業所

以下の QR コードから資
料請求画面にお進み下
さい。





展望露天温泉 まつり湯

美しき森、美しき時。

抜群の眺望

自慢の朝食

くつろぎの客室

自家製クラフトビール

多彩なレストラン

美しき非日常を演出するロケーションとサービスは幸せな時を重ねる場所として、人生に寄り添います。

SHIROYAMA HOTEL
kagoshima

〒890-8586 鹿児島市新照院町 41-1
<ナビダイヤル>
9:00~17:00 **0570-07-4680**
www.shiroyama-g.co.jp

鹿児島商工会議所ビル 貸ホール・貸会議室

会議・セミナー・展示会など様々なシーンでご利用いただけます。

【施設概要】

所在地 鹿児島市東千石町1-38
(鹿児島商工会議所ビル4階)
営業時間 9:00~21:30
その他
・WEB会議用モニター有り
・Wi-Fi利用可(無料)
・飲食を伴う利用可(2割増)
・同フロアに待合所や休憩所としてご利用いただけるサロンあり(無料)
・最寄りのバス停降りてすぐの好立地

◆貸室使用料金(平日・税込)

(単位:円)

貸室	面積(m ²)	人員(人)	9:00~12:00	9:00~17:00	13:00~17:00	17:30~21:30
ホール(1/1)	274	180	49,500	104,500	61,600	66,550
〃(1/2)	137	80	30,800	65,450	37,950	41,250
〃(1/4)	68	35	22,550	44,550	25,300	29,700
第1会議室	46	30	20,350	42,350	22,550	26,400
第2会議室	37	24	15,400	31,900	17,050	21,450
第3会議室	33	18	14,850	30,800	15,950	19,250



ホール



会議室



サロン(無料)

貸ホール・貸会議室についてのお問い合わせ、お申し込みは

星光ビル管理(株)鹿児島営業所

鹿児島商工会議所ビル1F

TEL099-227-1980

FAX099-225-5810



360° ビュー
画像はこちら